

Satakunnan työllisyysalueen lausuntopyyntö yrityksille myönnettävistä tuista (PRIDno-2025-8448)

KH 26.01.2026 § 5

403/02.05.01.02/2025

Valmistelija

hallinto- ja talousjohtaja Timo Oravainen

Satakunnan työllisyysalueen jaosto on kokouksessaan 10.12.2025/ 34 § päättänyt pyytää työllisyysalueen osakaskunnilta lausuntoa lautakunnalle tehdystä ehdotuksesta työllisyysalueen määrärahojen käyttämisestä yrityksille myönnettäviin tukiin työllisyyden parantamiseksi. Työllisyysalue pyytää lausuntoa sähköpostitse tunnuksella PRIDno-2025-8448 varustettuna 31.1.2026 mennessä.

Jaoston pöytäkirjan mukaan työllistämistukia myönnettäisiin työllistämislisänä pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen ja ensimmäisen työntekijän rekrytointitukena.

Työllistämislisä kohdentuisi työnhakijoihin, joiden työttömyys on kestänyt vähintään 12 kk viimeisen 14 kk:n aikana ja joiden kotikunta on jossakin Satakunnan työllisyysalueen kunnassa. Työllistämislisän suuruus olisi 10 000 euroa / 12 kk kokoaikatyöhön (yli 80 % alan enimmäistuntimäärästä) työllistäessä ja 5 000 euroa / 12 kk osa-aikatyöhön työllistäessä (ansio vähintään 930 euroa/kk). Tuki maksettaisiin vain tosiasialliselle työnantajalle eikä tukea voisi delegoida edelleen. Tuki maksettaisiin jälkikäteen jakotettuna.

Ensimmäisen työntekijän palkkaamisesta maksettava rekrytointituki maksettaisiin puolestaan Satakunnan työllisyysalueella toimivalle yksityisyritykselle (taloudellista toimintaa harjoittava yritys tai yrittäjä yritysmuodosta riippumatta), jolla ei ole tuen hakemisajankohtana palkattua henkilöstöä eikä verovelkaa tai vähintään Verohallinnon hyväksymä suunnitelma verovelan maksamiseksi. Tuki olisi ns. de minimis -tukea ja palkattavan henkilön tulisi olla työtön työnhakija, jonka kotipaikka on Satakunnan työllisyysalueen kunnassa. Palkattavalle henkilölle olisi maksettava työehtosopimuksen mukaista palkkaa, joka olisi vähintään 930 euroa/kk. Työsuhteen tulisi kestää vähintään 6 kk.

Lisätietojen antaja

hallinto- ja talousjohtaja Timo Oravainen, puh. 044 432 5560

Esittelijä

kaupunginjohtaja

Esityslistan liitteenä

Lausuntopyyntö Satakunnan työllisyysalueen sopijapuolina oleville kunnille

Päätösehdotus	Kaupunginhallitus toteaa lausuntonaan, että työllistämislisä ja ensimmäisen työntekijän rekrytointituki ovat periaatteiltaan kannatettavia toimenpiteitä tukemaan heikommassa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä. Työllistämislisä voi vähentää kuntien rahoitusosuutta pitkäaikaistyöttömyydestä ja rekrytointituki helpottaa uusien työpaikkojen syntymistä. Harjavallan kaupungin kanta on, että työllistämistukien jakoperusteet tulee määritellä selkeästi ja oikeudenmukaisesti. Maininta seurannasta tukien jakautumisessa on riittämätön ja työllisyysalueen tulee varmistaa, että valtionosuudet, työttömyysetuuksien maksuosuudet ja rakennetyöttömien määrä huomioidaan konkreettisesti työllisyysalueen kaikkien kuntien osalta. Tukivarojen kohdentumisen tulee helpottaa kaikkien kuntien työllisyystilannetta. Työllisyysalueen tulee raportoida väliaikatietoja tukien toteutumisesta ja vaikuttavuudesta kunnille. Harjavallan kaupunki suhtautuu positiivisesti tukimuotojen käyttöönottoon vuoden 2026 osalta talousarviossa tarkoitukseen varatuin määrärahoihin. Mikäli tukimuotojen käyttöä jatketaan, Harjavallan kaupunki varaa mahdollisuuden lausua asiasta vuoden 2027 talousarvion valmistelun yhteydessä.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	Satakunnan työllisyysalue
Liitteet	Liite 1 Lausuntopyyntö Satakunnan työllisyysalueen sopijapuolina oleville kunnille Otteen oikeaksi todistaa 29.01.2026 Timo Oravainen hallinto- ja talousjohtaja

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 5

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.